



TESTS PSYCHOTECHNIQUES

Objectifs

- > Mieux connaître le collaborateur
- > Évaluer la personnalité, les intérêts, les motivations, les potentialités de la personne
- > Identifier les points d'appui et les axes de progrès du collaborateur
- > Diversifier les outils de sélection pour minimiser les risques d'erreur dans la sélection du profil

Vos besoins

- > Vérifier l'adéquation du profil du collaborateur ou du candidat potentiel à un poste donné (*recrutement/mobilité*)
- > Confronter les résultats de l'entretien individuel avec des tests objectifs et validés scientifiquement (*recrutement/mobilité*)
- > Mieux connaître les atouts et les points de vigilance du collaborateur (*mobilité*)
- > Valider les capacités intellectuelles du collaborateur pour suivre une formation (*mobilité*)
- > Évaluer la capacité du collaborateur à manager une équipe (*recrutement/mobilité*)
- > Mesurer les intérêts et motivations du collaborateur (*mobilité*)

Outils / Moyens

- > Tests de personnalité
- > Tests d'aptitudes intellectuelles
- > Tests d'intérêts professionnels
- > Outil d'évaluation des compétences comportementales en situation professionnelle
- > Outil d'évaluation des capacités managériales
- > Entretiens individuels en face à face et/ou téléphonique

Méthode

- > Analyse du besoin
- > Passation des différents tests en fonction des objectifs poursuivis (*dans l'entreprise, à l'agence*)
- > Débriefing avec le candidat des résultats (*face à face ou téléphone*)
- > Débriefing avec l'entreprise (*face à face ou téléphone*)