



OUTPLACEMENT RECLASSEMENT

Objectifs

- > Accompagner le salarié dans son changement de situation
- > Construire ou redéfinir un projet professionnel
- > Accompagner le collaborateur dans la mise en œuvre du projet
- > Accompagner sa prise de fonction

Vos besoins

- > Accompagner un collaborateur sur un autre projet et l'aider à rebondir
- > Vous séparer de manière positive et sans conflit d'un collaborateur
- > Ajuster vos effectifs
- > Améliorer la productivité
- > Mettre en place un Plan Social pour l'Emploi
- > Procéder à des licenciements pour motif économique

Outils / Moyens

- > Entretiens individuels et/ou collectifs
- > Bilan professionnel et personnel
- > Tests
- > Mise à disposition d'un espace d'accueil et de travail comprenant tous les outils de bureautique, de multi-média et de documentation

Méthode

- > Identification des compétences, aptitudes, motivations
- > Construction et/ou validation du projet
- > Formation aux Techniques de Recherche d'Emploi
- > Mise au point des outils de recherche d'emploi
- > Suivi Individuel avec prospection du marché de l'emploi, organisation de la recherche, briefing/débriefing des entretiens d'embauche...
- > Accompagnement à la création d'entreprise
- > Suivi de l'intégration dans le nouveau poste