



GPEC

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

Objectifs

Permettre à l'entreprise de concevoir et mettre en œuvre des plans d'action en Gestion des Ressources Humaines pour :

- > assurer une croissance durable du résultat
- > anticiper les besoins du marché et être innovateur pour y répondre

Vos besoins

- > Gérer les relations sociales, respecter le cadre légal.
- > Communiquer, impliquer.
- > Développer les compétences et l'employabilité.
- > Améliorer la mobilité.
- > Améliorer la productivité.

Outils

Nous utiliserons certains outils en fonction de la taille et de l'organisation de l'entreprise :

- > Diagnostic RH
- > Convention collective
- > Carte des métiers
- > Référentiel de compétences
- > Fiches de poste
- > Historique complet du personnel
- > Pyramides des âges, des anciennetés
- > Matrice âge/formation
- > Benchmarking
- > Livrables

Moyens

- > Réunions collectives d'échange et d'information (IRP, salariés).
- > Réunions de travail (dirigeant, DRH, DAF)
- > Entretiens individuels (salariés)
- > Entretiens de groupe métier (salariés représentatifs des métiers ou des activités).

Possibilité de financement par l'État (DIRECCTE) pour les entreprises de moins de 250 salariés. Prise en charge jusqu'à 50% des coûts de conseil externe sans dépasser 15.000€.