



FORMATION

Objectifs

- > Devenir plus autonome, plus efficace
- > Prendre du recul, mieux me connaître, étalonner mes pratiques
- > Personnaliser mon management à tous types de collaborateurs
- > Anticiper la situation difficile
- > Manager la performance dans un climat de confiance

Vos besoins

- > Jeune manager
- > Manager au quotidien
- > Techniques de management individuel
- > Technique de management collectif
- > Apprendre à recruter efficacement
- > Gérer le changement, éviter et gérer les conflits
- > Manager son équipe dans un contexte de stress
- > Manager et former la génération Y
- > Management intergénérationnel
- > Renforcer la cohésion de votre équipe
- > Apprendre à travailler en équipe
- > Recruter & manager un personne en situation de handicap
- > Sensibiliser vos équipes à la situation de handicap
- > Formation tuteur
- > Formation pour les formateurs débutants
- > Devenir consultant

Outils

- > Techniques de créativité
- > Jeux ludiques
- > Analyse vidéo
- > Techniques d'ancrage
- > Différents tests pour s'auto évaluer en fonction des formations

Moyens

- > Modulable 1 jour à 3 jours
- > Diagnostic besoins individuels de chaque apprenant: profil identitaire, de motivation, d'apprentissage (mail ou téléphone avant formation)
- > Formation : garantir une ambiance où l'apprenant pourra libérer ses talents, s'impliquer sans retenue
- > Évaluation des pratiques, retour d'expérience à 3-6 mois
- > Le stagiaire est acteur de sa formation, il s'approprie le concept pour le rendre opérationnel