



# BILAN DE COMPÉTENCES

## Objectifs

- > Vous aider à définir un projet professionnel
- > Valider des besoins en formation
- > Valider des axes de progression professionnelle et personnelle pour préparer une évolution pertinente et motivante
- > Devenir acteur de la gestion de votre carrière

## Vos besoins

- > Faire un point sur votre carrière, reprendre confiance en vous
- > Mieux connaître votre personnalité pour vous enrichir et réussir votre évolution professionnelle
- > Mettre en valeur vos compétences pour évoluer au sein de votre société ou en externe
- > Changer d'orientation professionnelle
- > Construire ou valider un projet professionnel
- > Chercher à acquérir de nouvelles compétences par la formation
- > Anticiper la seconde partie de votre vie professionnelle

## Outils / Moyens

- > Entretiens individuels, Tests, Support d'auto-analyse, Outils documentaires, Enquêtes terrain
- > En face à face : à l'agence ou sur site
- > Une équipe de consultants experts dans différents domaines (définition du projet professionnel, marché de l'emploi, recrutement...)
- > **Modes de financement possible : DIF, plan de formation, financement personnel**

## Méthode

- > 3 étapes : phase préliminaire, phase d'investigation et phase de conclusion
- > 24 heures échelonnées sur 8 semaines en moyenne en fonction de vos disponibilités (temps de travail personnel et de RDV avec le consultant)